PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

ĮSAKYMAS
DĖL PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO

2022 m. spalio 27 d. Nr. A-751
Panevėžys

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 2 punktu, 7 straipsnio 4 dalimi, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos patvirtinimo“,

t v i r t i n u Panevėžio rajono savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą (pridedama).

Savivaldybės administracijos direktorius Eugenijus Lunskis

PATVIRTINTA
Panevėžio rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2022 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. A-751

PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Panevėžio rajono savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Plano paskirtis – nustatyti pagrindinius Panevėžio rajono savivaldybės tikslus ir uždavinius, korupcijos rizikos mažinimo priemones, subjektus, jų teises ir pareigas, kuriant korupcijai atsparią aplinką Panevėžio rajono savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) ir jos įstaigose, sistemiškai ir koordinuotai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, mažinant korupcijos riziką, taikant numatytas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, didinant antikorupcinį sąmoningumą bei užtikrinant Savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programos tęstinumą.

3. Plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

4. Planas rengiamas 3 metų laikotarpiui.

5. Savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos rizikos mažinimo priemonės (toliau – Priemonės) yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

II SKYRIUS
KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

6. Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės įstaigose buvo atliekamas 2019 ir 2020 m. vykdant apklausas. Tyrimo rezultatai parodė, kad 2019 ir 2020 m. darbuotojų korupcijos toleravimo lygis buvo gana žemas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybė Savivaldybės administracijoje – minimali. Tikslinga nustatyti antikorupcinės veiklos efektyvumą, reguliariai vertinant valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tolerancijos korupcijai lygį.

7. Visuomenės nuomonės apklausa antikorupcinėmis temomis Savivaldybės interneto svetainėje vykdyta 2019–2021 m. Rezultatai parodė, kad didžioji dalis gyventojų, dalyvavusių anoniminėje apklausoje tiek 2020 m., tiek 2021 m., netoleravo korupcijos ir buvo patenkinti darbuotojų, su kuriais teko bendrauti, elgesiu, taip pat didžiajai daliai gyventojų asmeniškai neteko susidurti su korupcija. Anoniminės apklausos būdu gauta informacija padėtų įvertinti visuomenės požiūrį į Savivaldybę, jos įstaigas, pasitikėjimą jomis, nustatyti pagrindines problemas.

8. Visuomenės nepasitikėjimas šalies mastu Savivaldybės institucijomis, įstaigomis ir įmonėmis vis dar išlieka gana aukštas. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos užsakymu šalies mastu 2021 m. atlikto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ duomenimis, gyventojų

nuomone, labiausiai korumpuotos institucijos Lietuvoje yra: gydymo įstaigos / sveikatos apsauga – 49 proc., teismai – 38 proc., Seimas – 31 proc., savivaldybės – 23 proc., partijos –17 proc. Gyventojai atsakyme nurodė, kad savivaldybės yra iš dalies arba labai korumpuotos, nurodė tokį korupcijos paplitimą savivaldybių institucijose: 1. Viešųjų pirkimų skyriai / komisijos; 2. Statybos skyriai; 3. Architektūros ir urbanistikos skyriai / Teritorijų planavimo skyriai; 4. Žemės duomenų skyriai; 5. Merai; 6. Savivaldybės įmonės; 7. Savivaldybių tarybos; 8. Savivaldybių administracijos; 9. Seniūnijos; 10. Socialinės paramos skyriai; 11. Švietimo skyriai; 12. Vaiko teisių apsaugo skyriai. Tyrimo duomenimis, apie korupciją praneštų tik 1 gyventojas iš 5. Jaučiamas visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas, pasyvumas antikorupcinėje veikloje.

9. Visuomenės nepasitikėjimui Savivaldybe ir jos įstaigomis mažinti reikia didinti viešumą ir skaidrumą, teikiant viešąsias ir administracines paslaugas ir priimant sprendimus, didinant veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą, viešinant korupcijai atsparios aplinkos priemones. Kuo daugiau informacijos būtų prieinama visuomenei, tuo labiau didėtų Savivaldybės veiklos skaidrumas.

10. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ visuomenės nariams sudaryta galimybė elektroninėmis priemonėmis pranešti apie galimus korupcinius pažeidimus. Pranešimą gauna Antikorupcijos komisijos pirmininkas. Asmenims, dirbantiems Savivaldybėje, yra sudaryta galimybė pranešti apie jų pastebėtas korupcijos apraiškas, neteisėtą ar neskaidrią savo kolegų veiklą, spaudimą tiesioginiam vadovui ar Savivaldybės administracijos direktoriui arba pateikti informaciją vidiniu pranešimų kanalu (praneseju.apsauga@panrs.lt), vadovaujantis Informacijos apie pažeidimus Panevėžio rajono savivaldybės administracijoje teikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. rugpjūčio 21 d. įsakymu Nr. A-346 „Dėl Informacijos apie pažeidimus Panevėžio rajono savivaldybės administracijoje teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesniu pakeitimu.

11. Vienas pagrindinių Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo, 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais tikslų yra antikorupcinis švietimas. Skatinant ir didinant darbuotojų sąmoningumą rekomenduojama kasmet asmenims, dirbantiems Savivaldybėje, organizuoti mokymus, sudarant sąlygas dalyvauti kompetentingų institucijų rengiamuose metodiniuose seminaruose, paskaitose, diskusijose, susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu, dalyvaujant tiek tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu. Dažniau viešinama informacija ir raginimas, kaip pranešti apie korupcinio pobūdžio veiklas, skatintų visuomenės narius, Savivaldybės, jos įstaigų, darbuotojus netoleruoti galimų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų ir prisidėtų prie korupcijos prevencijos.

12. Turi būti tęsiamas mokinių, jaunimo antikorupcinio požiūrio ugdymas Savivaldybės švietimo įstaigose. Atnaujinamos antikorupcinio švietimo programos bendrojo ugdymo mokyklose į mokomuosius dalykus įtraukiant antikorupcinę tematiką. Antikorupciniam jaunimo ugdymui pasitelkti ir kitas sąmoningumą skatinančias priemones, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas pateikiant jaunimui patraukliais metodais.

13. Dėl paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje 2020–2021 m. pagal Savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programoje numatytą priemonę nebuvo organizuojami asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, kvalifikacijos tobulinimo mokymai, savivaldybių įstaigų asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, nebuvo supažindinti su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimu įstaigose. Tik maža dalis darbuotojų dalyvavo nemokamuose nuotoliniuose STT metodinės pagalbos renginiuose, paskaitose ir Lietuvos Respublikos Seimo Antikorupcijos komisijos mokymuose.

14. Savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane buvo numatyta atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimus Savivaldybės įstaigose (ne mažiau kaip vienas patikrinimas per metus). Centralizuoto vidaus audito skyriuje dirbo tik vienas valstybės tarnautojas, vyko darbuotojų kaita, todėl dėl laiko stokos 2019–2021 m. nebuvo atliktas nė vienas planuotas korupcijos rizikos valdymo vertinimas Savivaldybės įstaigose. Užtikrinant Savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programos tęstinumą minėtas neįgyvendintas

priemones tikslinga įrašyti į Savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos rizikos mažinimo priemones.

15. Savivaldybės korupcijos programos priemonių įgyvendinimui Savivaldybės biudžete finansavimas nenumatytas.

16. Diegiant antikorupcinio elgesio standartus 2020–2022 m. parengti dokumentai:

16.1. Panevėžio rajono savivaldybės administracijos etikos kodeksas, patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. liepos 8 d. įsakymu Nr. A-380 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės administracijos etikos kodekso patvirtinimo“;

16.2. Veiksmų Panevėžio rajono savivaldybės administracijoje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas, patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. rugpjūčio 7 d. įsakymu Nr. A-438 „Dėl Veiksmų Panevėžio rajono savivaldybės administracijoje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašo patvirtinimo“;

16.3. Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. rugpjūčio 7 d. įsakymu Nr. A-439 „Dėl Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

16.4. Pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, ir Funkcijų, kurias vykdantys Savivaldybės administracijos struktūrinių teritorinių padalinių (seniūnijų) darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašai, patvirtinti Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. A-524 „Dėl Savivaldybės administracijos pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašo patvirtinimo“;

16.5. Panevėžio rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio taisyklės, patvirtintos Savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 24 d. įsakymu Nr. A-41 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio taisyklių patvirtinimo“;

16.6. Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos aprašas, patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. rugsėjo 26 d. įsakymu Nr. A-652 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos parašo patvirtinimo“.

17. Savivaldybės įstaigų veiklos skaidrumui, viešumui ir kontrolei dėl korupcijos prevencijos skiriamas per mažas dėmesys. Ne visose Savivaldybės įstaigose yra parengti ir paviešinti antikorupcinio elgesio standartai / etikos kodeksai ir kiti korupcijos prevencijos valdymo dokumentai. Užtikrinus antikorupcinio elgesio standartų ir korupcijos prevencijos valdymo dokumentų parengimą, darbuotojų informavimą ir supažindinimą, padidėtų darbuotojų sąmoningumas.

18. 2019 m. atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas teritorijų planavimo, Savivaldybės bendrojo plano ar Savivaldybės dalių bendrųjų planų ir detaliųjų planų sprendinių įgyvendinimo bei žemės paskirties ir (ar) naudojimo būdo keitimo srityse. 2021 m. atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės seniūnų teikiamų notarinių paslaugų srityje. Parengtos išvados pristatytos ir aptartos Antikorupcijos komisijos posėdžiuose, paviešintos Savivaldybės svetainėje.

19. Siekiant antikorupciniu požiūriu įvertinti vykdomą Savivaldybės administracijos veiklą tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktose veiklos srityse. Sudaryti veiklos sričių sąrašą, skirtą sisteminti informaciją apie korupcijos pasireiškimo tikimybės jame nustatymą. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje veiklos srityje, nustatyti rizikas, galinčias joje pasireikšti ir sudaryti prielaidų darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, apskaičiuoti nustatytų korupcijos rizikų lygį, nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, sudarančius prielaidų korupcijos rizikoms kilti, nustatyti korupcijos rizikų mažinimo ir (ar) jų veiksnių šalinimo priemones. Atsižvelgiant į pasikeitusius teisės aktus atnaujinti Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašą, patvirtintą Savivaldybės

administracijos direktoriaus 2020 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. A-117 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašo patvirtinimo“.

20. Viešieji pirkimai – viena pažeidžiamiausių sričių korupcijos atžvilgiu. Įgyvendinama Savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane numatyta priemonė, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, prieš tai pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus. Kontroliuojamas tinkamas ir savalaikis Savivaldybės administracijos darbuotojų deklaracijų pildymas: darbuotojams siunčiami priminimai apie pareigą deklaruoti privačius interesus, prevenciškai tikrinami deklaracijų duomenys. Priemonė veiksminga, todėl tikslinga ją įtraukti į 2022–2025 m. Plano priemones. Nuo 2023 m. sausio 1 d. įsigalioja Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai, pagal kuriuos Savivaldybė turi užtikrinti, kad jos kontroliuojamų organizacijų pirkimai, kurių sutarties vertė viršija 15 000 Eur be PVM, būtų atliekami per centrinę perkančiąją organizaciją. Užtikrinant Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimų įgyvendinimą, viešųjų pirkimų skaidrumą ir viešumą bei stiprinant korupcijos prevencijos vykdymą tikslinga numatyti Priemones pasirengimui teikti Savivaldybės įstaigoms reikalingų prekių, paslaugų ir darbų viešųjų pirkimų paslaugas per centinę perkančiąją organizaciją.

21. Užtikrinant viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikos valdymą Savivaldybės administracijoje, darbuotojai, susidūrę su viešųjų ir privačių interesų konflikto situacija (tikėtinu ar realiu konfliktu), raginami nedelsiant nusišalinti nuo bet kokio sprendimo priėmimo ir jokia forma toliau nedalyvauti vykdant tarnybinį pavedimą, paaiškinti interesų konflikto aplinkybes surašant tarnybinį pranešimą (Panevėžio rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio taisyklės, patvirtintos Savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 24 d. įsakymu Nr. A-41 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio taisyklių patvirtinimo“.) Sudarytos sąlygos Savivaldybės administracijos skyrių vedėjams ir seniūnams, vizuojant užduotis ir pavedimus, bet kada peržiūrėti pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktą informaciją. Skatinant visuomenės pasitikėjimą, tikslinga skelbti informaciją apie Savivaldybėje dirbančių asmenų ir įstaigų vadovų nusišalinimus.

22. Didinant visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės tarybos nariais Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Etikos komisija“ viešinamos Savivaldybės tarybos narių, pareiškusių apie nusišalinimą nuo interesų konfliktą keliančių klausimų svarstymo, atvejų suvestinės. Atskirai pateikiama informacija apie Savivaldybės mero ar Savivaldybės tarybos narių pareikštų nusišalinimų nepriėmimą, kuri perduodama ir Lietuvos Respublikos vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai teisės aktuose nustatyta tvarka.

23. Korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimas vertinant asmens patikimumą (informacijos apie asmenį surinkimas, reputacijos ir lojalumo vertinimas) veiksmingai vyksta pagal numatytą priemonę Savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane. Parengti ir viešai paskelbti pareigybių sąrašai: Savivaldybės mero 2021 m. gruodžio 7 d. potvarkis Nr. M-38 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės viešojo sektoriaus pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašo patvirtinimo“ ir Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 3 d. įsakymu Nr. A-782 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės administracijos pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašo patvirtinimo“. Visais atvejais kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą ir tik gavus informaciją spręstas priėmimo į pareigas klausimas. Priimti tik nepriekaištingą reputaciją turintys asmenys. Informacija apie kreipimąsi į STT tarnybą viešinama kas pusmetį. Priemonė veiksminga, mažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę.

24. Įgyvendinta Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostata – 2022 m. birželio 29 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. P-117 „Dėl pavedimo Linai Karpavičienei atlikti papildomas funkcijas“ paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo. Paskirtam valstybės tarnautojui pavestos atlikti korupcijai atsparios aplinkos

kūrimo funkcijos yra pagrindinės. Pagal parengtą ir Savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. A-441 patvirtintą pareigybės aprašymą valstybės tarnautojas vykdo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens funkcijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. gruodžio 29 d. nutarimu Nr. 1155 ir vykdydamas korupcijos prevencijos funkcijas yra tiesiogiai pavaldus Savivaldybės administracijos direktoriui. Kontaktiniai duomenys paskelbti Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Užtikrinant minėtą nuostatos įgyvendinimą visose Savivaldybės įstaigose yra paskirti asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

25. Savivaldybės interneto svetainės www.panrs.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ paskelbta Antikorupcijos komisijos sudėtis ir jos veikla, nuoroda pranešti apie korupciją, asmens, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, kontaktiniai duomenys, viešinama apibendrinta informacija dėl kreipimosi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl asmenų, siekiančių užimti pareigas, patikimumo, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados, korupcijos prevencijos programos, teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos, taip pat vidiniai teisės aktai korupcijos prevencijos tema ir kita aktuali informacija.

III SKYRIUS
PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

26. Plano tikslai, uždaviniai ir vertinimo kriterijai parengti vadovaujantis Plano II skyriuje įvertintomis korupcijos rizikos veiksnių analizės išvadomis. Plane numatomi tikslai ir uždaviniai, skirti korupcinių rizikų mažinimui.

27. Pirmasis Plano tikslas – Sistemiškai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką, tobulinti teisinę aplinką, plėtoti antikorupcines kompetencijas.

28. Uždaviniai pirmajam Plano tikslui pasiekti:

28.1. nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, atlikus vertinimus nustatytiems rizikos veiksniams šalinti parengti korupcijos rizikos valdymo priemones;

28.2. vykdyti teisės aktų ar jų projektų antikorupcinį vertinimą;

28.3. paviešinti informaciją apie asmenis, atsakingus už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įstaigose;

28.4. skatinti, koordinuoti ir kontroliuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą Savivaldybės įstaigose;

28.5. tobulinti Savivaldybės tarybos narių, asmenų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcines kompetencijas;

28.6. užtikrinti veiksmingą numatytų korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių įgyvendinimą.

29. Antrasis plano tikslas – Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Savivaldybe ir jos įstaigomis.

30. Uždaviniai antrajam Plano tikslui pasiekti:

30.1. užtikrinti lobistinės veiklos skaidrumą;

30.2. veiksmingiau valdyti interesų konfliktų situacijas ir su tuo susijusias rizikas;

30.3. didinti informacijos skaidrumą ir visuomenės informavimą;

30.4. stiprinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolę ir stebėseną;

30.5. užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą, viešumą;

30.6. užtikrinti personalo patikimumą.

31. Trečiasis Plano tikslas – Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorupcinę politiką.

32. Uždaviniai trečiajam Plano tikslui pasiekti:

32.1. nustatyti antikorupcinės veiklos efektyvumą, vertinant valstybės tarnautojų, darbuotojų

tolerancijos korupcijai lygį, taikomų korupcijos prevencijos priemonių vykdymo kontrolę ir poreikį bei vertinant visuomenės požiūrį į Savivaldybę ir jos įstaigas;

32.2. plėtoti antikorupcinį švietimą ir informavimą;

32.3. padėti formuotis darbuotojų dorovinėms vertybėms apibrėžiant antikorupcinio elgesio standartus.

33. Plano tikslų įgyvendinimas vertinamas pagal Priemonėse nustatytus korupcijos mažinimo priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS
PLANO ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

34. Plano uždaviniams įgyvendinti nustatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės (priedas), jų vykdymo tikslai, uždaviniai, už priemonių įgyvendinimą atsakingi vykdytojai, įgyvendinimo terminai ir įgyvendinimo vertinimo kriterijai.

35. Plano įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Savivaldybės administracijos direktorius.

36. Planą rengia, teikia jį tvirtinti Savivaldybės administracijos direktoriui, atlieka šio Plano įgyvendinimo stebėseną asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

37. Plano projektas iki jo priėmimo derinamas su Plano korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojais, Panevėžio rajono savivaldybės tarybos antikorupcijos komisija (toliau – Antikorupcijos komisija).

38. Už Plano vykdymą atsakingi Priemonėse nurodyti vykdytojai.

39. Priemonių vykdytojai du kartus per metus asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pateikia informaciją apie praėjusio pusmečio Priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą, problemas, susijusias su Priemonių vykdymu, pasiektus rezultatus, teikia motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

40. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, teikia Savivaldybės administracijos direktoriui ir Antikorupcijos komisijai apibendrintą iš vykdytojų gautą informaciją apie Plano ir Priemonių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus, tai pagrindžiančius dokumentus ir informaciją apie Plano įgyvendinimo metu nustatytas problemas, dėl kurių gali būti nepasiekti tam tikri Plano tikslai, uždaviniai arba laiku neįvykdytos Priemonės, teikia siūlymus.

41. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, ne vėliau kaip iki einamųjų metų kovo 1 d. parengia Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių ataskaitą ir paviešina ją Savivaldybės interneto svetainėje.

42. Savivaldybės institucijos, juridiniai ir fiziniai asmenys, bendruomenės, nevyriausybinių organizacijų atstovai pasiūlymus dėl Plano keitimo ir (ar) papildymo gali teikti Savivaldybės administracijos direktoriui, Antikorupcijos komisijai, asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, ar kitiems už Plano įgyvendinimą atsakingiems subjektams žodžiu, raštu, elektroniniu paštu, pranešimo kanalu. Plano papildymo ir pasiūlymų aptarimą inicijuoja už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.

43. Planas gali būti keičiamas ar papildomas atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, Specialiųjų tyrimų tarnybos ir kitų kompetentingų institucijų rekomendacijas, metinę Antikorupcijos komisijos veiklos ataskaitą, sociologinių tyrimų rezultatus, anketų korupcijos tolerancijos indeksui nustatyti rezultatus, Savivaldybės institucijų, juridinių ir fizinių asmenų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų atstovų pasiūlymus ir kitą reikšmingą informaciją.

44. Planas gali būti peržiūrimas iki einamųjų metų IV ketvirčio pabaigos. Planas keičiamas ar papildomas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Planas gali būti atnaujinamas anksčiau, nei numatyta šiame punkte.

45. Planas finansuojamas iš Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas

finansavimas.

46. Už Plano ir Priemonių įgyvendinimą paskirti atsakingi asmenys, nesilaikantys Plano nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

47. Planas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainės (www.panrs.lt) skiltyje „Korupcijos prevencija“, Teisės aktų registre. Taip pat šioje skiltyje skelbiama informacija apie Plano įgyvendinimą.

_____

Panevėžio rajono savivaldybės 2022–2025 metų
korupcijos prevencijos veiksmų plano
priedas

SAVIVALDYBĖS 2022–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Pirmasis Plano tikslas – Sistemiškai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką, tobulinti teisinę aplinką, plėtoti antikorupcines kompetencijas				
1.1 uždavinys. Nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, atlikus vertinimus nustatytiems rizikos veiksniams šalinti parengti korupcijos rizikos valdymo priemones.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.1.1.	Sudaryti veiklos sričių sąrašą, skirtą sisteminti informaciją apie korupcijos pasireiškimo tikimybės jame nustatymą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Iki 2023 m. I ketvirčio pabaigos. Sąrašą atnaujinti pagal poreikį.	Sudarytas sąrašas veiklos sričių, kuriose tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė.
1.1.2.	Atnaujinti Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. A-117 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašo patvirtinimo“ vadovaujantis pasikeitusiais teisės aktais.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Juridinis skyrius.	Iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Atnaujintas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašas, kuriuo vadovaujantis atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.
1.1.3.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje veiklos srityje, išvadą skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo apraše nustatytais terminais	Parengta išvada, pateiktos rizikos mažinimo ir (ar) jos veiksnių pašalinimo taikymo priemonės. Išvada paviešinta savivaldybės interneto svetainėje.

1.1.4.	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą pasirinktoje savivaldybės įstaigoje.	Centralizuotas vidaus audito skyrius.	Nuo 2023 m. kasmet po vieną įstaigą.	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas, pateiktos išvados ir rekomendacijos. Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė savivaldybės įstaigose.
1.2 uždavinys. Vykdyti teisės aktų ar jų projektų antikorupcinį vertinimą.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.2.1.	Vykdyti teisės aktų ar jų projektų, reguliuojančių ar numatančių reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, antikorupcinį vertinimą. Pažymas viešinti savivaldybės interneto svetainėje.	Vyriausiasis specialistas, kuriam pavesta atlikti teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.	Nuolat	Sumažintos korupcijos pasireiškimo prielaidos. Visi teisės aktai ar jų projektai, reguliuojantys ar numatantys reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, vertinti antikorupciniu požiūriu. Atliktų vertinimų skaičius. Užtikrintas informacijos viešumas.
1.3 uždavinys. Paviešinti informaciją apie asmenis, atsakingus už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, savivaldybės įstaigose.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.3.1.	Paskelbti informaciją apie paskirtus savivaldybės įstaigose asmenis, atsakingus už antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, įstaigose.	Iki 2022 m. guodžio 31 d.	Informacija apie atsakingus asmenis skelbiama savivaldybės įstaigų interneto svetainėse.
1.4. uždavinys. Skatinti, koordinuoti ir kontroliuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą savivaldybės įstaigose.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.4.1.	Koordinuoti korupcijos priemonių diegimą savivaldybės įstaigose. Teikti konsultacijas, dalytis metodine medžiaga.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės administracijoje.	Nuolat	Didinamas visuomenės pasitikėjimas įstaiga. Įdiegtų priemonių skaičius, parengtų vidinių teisės aktų skaičius.

		Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, įstaigose.		
1.5 uždavinys. Tobulinti Savivaldybės tarybos narių, asmenų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcines kompetencijas.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.5.1.	Stiprinti už korupcijos prevenciją atsakingų asmenų antikorupcines kompetencijas organizuojant jų kvalifikacijos tobulinimą.	Personalo administravimo skyrius; savivaldybės įstaigų vadovai.	2022–2025 m.	Asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, supažindinti su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir korupcijos prevencijos įgyvendinimu. Tobulintos kompetencijos korupcijos prevencijos srityje. Mokymų tema, mokymų trukmė, dalyvių skaičius.
1.5.2.	Organizuoti mokymus, seminarus, paskaitas Savivaldybės tarybos nariams, Savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų darbuotojams korupcijos prevencijos temomis, teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo klausimais, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų specifiką, dalytis metodine medžiaga.	Personalo administravimo skyriaus. savivaldybės įstaigų, vadovai.	2023–2025 m.	Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijoje dirbančių asmenų ir savivaldybės įstaigų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygio kilimas. Gerėjanti teikiamų paslaugų kokybė, daugiau skaidrumo priimant sprendimus, ugdomas pilietiškumas, nepakantumas korupcijai. Dalyvavusiųjų mokymuose, seminaruose, paskaitose skaičius. Mokymų tema, mokymų trukmė. Dalijimosi metodine medžiaga skaičius.
1.5.3.	Organizuoti mokymus Savivaldybės administracijos vadovaujantiems valstybės tarnautojams strateginio požiūrio gebėjimų	Personalo administravimo skyrius.	2023–2025 m.	Tobulintos vadovaujančių valstybės tarnautojų lyderystės ir strateginio požiūrio kompetencijos.

	stiprinimui ir lyderystės gebėjimų ir įgūdžių tobulinimui.			Valstybės tarnautojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius. Mokymų tema, mokymų trukmė.
1.6 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą numatytų korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių įgyvendinimą.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.6.1.	Teikti informaciją apie praėjusio pusmečio Priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą, problemas, susijusias su Priemonių vykdymu, pasiektus rezultatus, motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuojant jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Priemonių vykdytojai. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienais metais iki sausio ir liepos 31 d. ir pagal poreikį.	Laiku ir tinkamai įgyvendintos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės.
1.6.2.	Atlikti korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonų įgyvendinimo stebėseną, inicijuoti Plano papildymo ir pasiūlymų aptarimą, atlikti Plano keitimą, papildymą, parengti Plano įgyvendinimo ataskaitą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Plano papildymas, keitimas iki einamųjų metų IV ketvirčio pabaigos. Įgyvendinimo ataskaita ne vėliau kaip iki einamųjų metų kovo 1 d.	Laiku ir tinkamai įgyvendintos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės. Atliktų plano keitimų skaičius. Parengtos metinės Plano įgyvendinimo priemonių ataskaitos.
1.6.3.	Skelbti savivaldybės interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ Savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų planą ir plano įgyvendinimo	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat	Užtikrintas Plano priemonių vykdymo viešumas. Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių

	priemones, Plano keitimus ir papildymus, ataskaitas apie Plano įgyvendinimą.			įgyvendinimo rezultatus skaičius; paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius.
Antrasis plano tikslas – Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Savivaldybe ir jos įstaigomis.				
2.1 uždavinys. Užtikrinti lobistinės veiklos skaidrumą.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.1.1.	Koordinuoti ir kontroliuoti Savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarką.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat	Darbuotojai apsaugoti nuo trečiųjų asmenų neigiamos įtakos. Laikomasi Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos aprašo nuostatų.
2.2 uždavinys. Veiksmingiau valdyti interesų konfliktų situacijas ir su tuo susijusias rizikas.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.2.1	Atlikti Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių įvertinimą. Sudaryti Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konfliktų valdymo komisiją.	Savivaldybės administracijos direktorius, Personalo administravimo skyrius, Juridinis skyrius.	Komisiją sudaryti iki 2022 m. lapkričio 31 d. Vertinimą atlikti pagal poreikį.	Savivaldybės direktoriaus įsakymu sudaryta Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir intersų konfliktų valdymo komisija. Atliktas Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių įvertinimas, jas nustačius, pasiūlytos interesų konflikto valdymo priemonės.
2.2.2.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konflikto rizikos valdymą sprendimų rengimo, svarstymo ir priėmimo metu. Rengti išankstines rekomendacijas dėl interesų konflikto valdymo, atmintines, teikti konsultacijas.	Etikos komisija, Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Nuolat	Pateiktų išankstinių rekomendacijų, atmintinių, teiktų konsultacijų dėl interesų konfliktų valdymo skaičius.

2.2.3.	Skelbti savivaldybės interneto svetainėje informaciją apie Savivaldybėje dirbančių asmenų, savivaldybės įstaigų, vadovų nusišalinimus.	Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Nuolat	Suvaldytos galimos interesų konflikto situacijos. Didinamas visuomenės pasitikėjimas. Paviešintų atvejų skaičius.
2.3 uždavinys. Didinti informacijos skaidrumą ir visuomenės informavimą.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.3.1.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, atlikti pakeitimus Savivaldybės tvarkose, reglamentuojančiose viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės projektų rengimą ir įgyvendinimą.	Investicijų ir užsienio ryšių skyrius.	Pagal poreikį.	Skatinamas ir reglamentuotas visuomenės įsitraukimas į sprendimų priėmimą. Pakeistų tvarkų skaičius.
2.3.2.	Savivaldybės administracijos interneto svetainėje reguliariai atnaujinti paslaugų teikimo aprašus, siekiant supaprastinti administracinių ir kitų paslaugų teikimo procedūras.	Savivaldybės administracijos darbuotojai, atsakingi už informacijos pateikimą interneto svetainėje.	Per 5 darbo dienas po naujo arba atnaujinto aprašymo patvirtinimo.	Atnaujintų bei naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius.
2.3.3.	Skelbti interneto svetainėje informaciją apie Savivaldybės tarybos narių, pareiškusių apie nusišalinimą nuo interesų konfliktą keliančių klausimų svarstymo, atvejus.	Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Kiekvienais metais kas pusmetį.	Laikomasi viešumo ir atvirumo priimant sprendimus. Išvengta galimų interesų konfliktų, padidintas visuomenės pasitikėjimas savivaldybės institucijomis.
2.3.4.	Viešinti interneto svetainėje Savivaldybės mero ir Savivaldybės mero pavaduotojo darbotvarkes.	Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas.	Nuolat	Viešai prieinama informacija, sudarytos sąlygos didėti visuomenės pasitikėjimui.
2.3.5.	Savivaldybės ir jos įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Savivaldybės įstaigų, vadovai, asmenys, atsakingi, už korupcijai	Nuolat	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius; pildomų gautų dovanų registracijos žurnalų (dovanų registrų) skaičius.

		atsparios aplinkos kūrimą.		
2.4 uždavinys. Stiprinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolę ir stebėseną.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.4.1.	Prižiūrėti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybėje dirbančių asmenų, savivaldybės įstaigų darbuotojų, privalančių teikti privačių interesų deklaracijas, savalaikį deklaravimą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat	Laiku deklaravusių privačius interesus skaičius (100 proc.).
2.5 uždavinys. Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą, viešumą.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.5.1.	Užtikrinti, kad viešųjų pirkimų procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus privačių interesų registre (PINREG).	Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.	Nuolat	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pažymėjimą, nešališkumo deklaraciją ir laiku deklaravę privačius interesus (100 proc.).
2.5.2.	Užtikrinti savivaldybės įstaigų organizuojamų pirkimų, kurių sutarties vertė viršija 15 000 Eur be PVM, atlikimą per centrinę perkančiąją organizaciją, vykdant Savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendime Nr. T-214 „Dėl pavedimo vykdyti centrinės perkančiosios organizacijos funkcijas“ pavestas funkcijas.	Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.	Nuo 2023 m. sausio 1 d.	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Atliekamos centrinės perkančiosios organizacijos funkcijos, teikiant įstaigoms reikalingų prekių, paslaugų bei darbų viešųjų pirkimų veiklos paslaugas.
2.5.3.	Parengti centralizuotų ir decentralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo tvarkos taisykles.	Viešųjų pirkimų skyrius.	Iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai.

				Parengtos, patvirtintos ir paviešintos centralizuotų ir decentralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo tvarkos taisykles.
2.5.4.	Sudaryti su savivaldybės įstaigomis centralizuotų viešųjų pirkimų veiklos paslaugų sutartis.	Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.	Iki 2022 m. gruodžio 1 d.	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Atlikti visi veiksmai ir pasirašyti visi dokumentai, kad centrinės perkančiosios organizacijos galėtų teikti įstaigoms reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimų veiklos paslaugas, o įstaigos įsigyti joms reikalingų prekių, paslaugų ar darbų.
2.6 uždavinys. Užtikrinti personalo patikimumą				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.6.1.	Vertinti asmens patikimumą, atliekant informacijos apie asmenį surinkimą, reputacijos ir lojalumo vertinimą, kreipiantis į Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybą.	Personalo administravimo skyrius.	Prieš priimant į pareigas asmenis vadovaujantis patvirtintais pareigybių sąrašais.	Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė. Priėmimo į pareigas klausimas sprendžiamas tik gavus informaciją iš Specialiųjų tyrimų tarnybos. Į pareigas priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.
Trečiasis plano tikslas – Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorupcinę politiką.				
3.1 uždavinys. Nustatyti antikorupcinės veiklos efektyvumą, vertinant valstybės tarnautojų, darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, taikomų korupcijos prevencijos priemonių vykdymo kontrolę, poreikį bei vertinant visuomenės požiūrį į Savivaldybę ir jos įstaigas.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai

3.1.1.	Nustatyti valstybės tarnautojų, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, atsparumo korupcijai lygį, rezultatus skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Informacinių technologijų skyrius.	Kiekvienais metais	Parengta ir įvykdyta anoniminė apklausa elektroninėmis priemonėmis. Apklaustų asmenų skaičius. Nustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.
3.1.2.	Atlikti visuomenės apklausą įvertinti visuomenės požiūrį į korupcijos apraiškas savivaldybės institucijose, įstaigose, įmonėse, pasitikėjimą jomis, rezultatus skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas, Informacinių technologijų skyrius.	2023-2025 m.	Parengta ir įvykdyta anoniminė apklausa pateikiant anketą savivaldybės interneto svetainėje. Apklausoje dalyvavusių asmenų skaičius. Įvertintas visuomenės požiūris į korupcijos apraiškas savivaldybės institucijose, įstaigose, įmonėse ir pasitikėjimas jomis.
3.2 uždavinys. Plėtoti antikorupcinį švietimą ir informavimą.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.2.1.	Ugdyti mokinių, jaunimo antikorupcinį požiūrį, atnaujinant antikorupcinio švietimo programas, bendrojo ugdymo mokyklose į mokomuosius dalykus įtraukiant antikorupcinę tematiką. Antikorupciniam jaunimo ugdymui pasitelkti ir kitas sąmoningumą skatinančias priemones, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas pateikiant jaunimui patraukliais metodais.	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, savivaldybės švietimo įstaigų vadovai.	Kiekvienais mokslo metais	Bendrojo ugdymo mokyklų ir programų, kuriose įgyvendintos antikorupcinio ugdymo programos, skaičius. Atnaujintų bei patobulintų antikorupcinio švietimo programų skaičius. Sukurtų priemonių skaičius.
3.2.2.	Skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms informuojant, kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus.	Personalo administravimo skyriaus vyriausiasis specialistas (duomenų apsaugos pareigūnas).	Periodiškai	Užtikrinta informacijos sklaida. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimas – skatinama darbuotojų savimonė bei motyvacija nelikti abejingiems pastebėtiems pažeidimams.

3.2.3.	Viešinti savivaldybės, jos įstaigų interneto svetainių skiltyse „Korupcijos prevencija“ korupcijai atsparios aplinkos priemones, visose svetainėse sukurti galimybes bendruomenių nariams elektroninėmis priemonėmis pranešti apie galimus korupcinius pažeidimus.	Savivaldybės įstaigų vadovai; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat	Bendruomenė supažindinama su korupcijos pasireiškimo prevencinėmis priemonėmis. Didinamas gyventojų nepakantumas korupcijai, užtikrintas viešumas, skatinama netoleruoti galimų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.
3.2.4.	Organizuoti renginius antikorupciniam švietimui vykdyti, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema, kviesti juose dalyvauti vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius.	Savivaldybės įstaigų vadovai, Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius.	Kartą per metus	Vykdomas švietimas antikoprupcinėmis temomis, ugdomas mokinių sąmoningumas, pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai.
3.2.5.	Inicijuoti informacinę kampaniją antikorupcinės aplinkos kūrimo tema, skleisti informaciją interneto svetainėje, kurti ir platinti plakatus, skrajutes, ženklus savivaldybėje, jos įstaigose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas.	Kiekvienais metais.	Padidėjęs visuomenės informuotumas korupcijos pasireiškimo klausimais.
3.3 uždavinys. Padėti formuotis darbuotojų dorovinėms vertybėms apibrėžiant antikorupcinio elgesio standartus.				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.3.1.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksus ar antikorupcinio elgesio standartus, juos paskelbti interneto svetainėse.	Savivaldybės įstaigų, vadovai, asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Skaidrios aplinkos kūrimo elementų diegimas. Darbuotojai supažindinti su teisėmis, pareigomis ir atsakomybe. Parengti, patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksai ar antikorupcinio elgesio standartai, paviešinti interneto svetainėse.

				Didėjantis savivaldybės įstaigų parengusių dokumentą skaičius lyginant su praėjusių metų laikotarpiu.
3.3.2.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų dovanų politiką, paskelbti interneto svetainėse.	Savivaldybės įstaigų, vadovai, asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Reglamentuota dovanų politika. Parengti, patvirtinti savivaldybės įstaigų dovanų ir neteisėto atlygio registravimo aprašai, paskelbti interneto svetainėse. Didėjantis savivaldybės įstaigų, parengusių dokumentą, skaičius lyginant su praėjusių metų laikotarpiu.

_____